

Дополнительные соглашения к трудовым договорам

Дополнительная работа и изменение условий труда, оформленные письменно, — без спора с инспекцией труда.

Версия 1.10.9

34 документа

Word (.docx)

Обновлено

02.09.2026

Источники проверены

09.08.2026

Формат

Редактируемые файлы

Актуальная цена и полный состав — на странице комплекта

Что входит в комплект

01	34 готовых документа (папка «Шаблоны»): девять — на возложение обязанностей «ответственного за...»; семь — на изменение условий трудового договора; два — на изменение данных и прекращение соглашения; четыре — приказ, акт, наставничество и временный дистанционный режим в исключительных случаях; пять — на запуск, изменени...
02	Руководство для директора: разграничение статей 60.1, 60.2 и 72 Трудового кодекса Российской Федерации; обязательность доплаты; право на отказ за три рабочих дня; границы того, что можно поручить педагогу (с учётом приказа Минпросвещения России № 268); порядок изменения учебной нагрузки по приказу Минпросвещения Росси...
03	Чек-лист трудового оформления по шести блокам.
04	Реестр нормативных источников с реквизитами статей Трудового кодекса Российской Федерации и подзаконных актов, официальными ссылками, где применимо.

Важно

Комплект честно называет то, что часто упускают: приказ о назначении ответственного и дополнительное соглашение к трудовому договору — два разных документа, и без второго первый не создаёт для работника трудовой обязанности. Комплект также честно указывает, чего в нём сознательно нет: отдельного шаблона антикоррупционного соглашения для рядовых работников (эта обязанность — за руководителем, не за ними).

Фрагмент руководства — три конструкции, которые нельзя путать

Все изменяемые места оформлены одинаково: [поле для данных школы]. Фигурных скобок и служебных переменных в документе нет.

Статья 60.2 — дополнительная работа без освобождения от основной. Работник продолжает выполнять свою обычную работу и наряду с ней в течение того же рабочего дня выполняет дополнительную работу...

Статья 60.1 — совместительство. Это отдельная, самостоятельная работа в свободное от основной работы время, оформляемая отдельным трудовым договором... Путать совмещение (доплата в рамках того же рабочего дня) с совместительством (отдельный договор на отдельное время) — распространённая ошибка, которая создаёт разные трудовые последствия...

Статья 72 (и статьи 72.1, 72.2, 74) — изменение условий уже существующего трудового договора. Здесь речь не о дополнительной работе «сверху», а об изменении того, что уже записано в трудовом договоре работника...